

Projekt z dnia 19 marca 2024 r.

Etap prac: uzgodnienia międzyresortowe, konsultacje publiczne i opiniowanie

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 2024 r.

w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów

Na podstawie art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o opiniodawczych zespołach sądowych specjalistów (Dz. U. z 2018 r. poz. 708) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów.

§ 2. Ustala się następującą wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów:

- 1) kierownik: 6500 zł – 12 000 zł;
- 2) specjalista: 4300 zł – 10 000 zł.

§ 3. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 4. Traci moc rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 4 kwietnia 2023 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów (Dz. U. poz. 657).

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

Za zgodność pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym.

Marcin Gubała

Dyrektor Departamentu Legislacyjnego Ustroju Sądów
Ministerstwo Sprawiedliwości

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o opiniodawczych zespołach sądowych specjalistów (Dz. U. z 2018 r. poz. 708), Minister Sprawiedliwości określi, w drodze rozporządzenia, wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników zespołów i specjalistów, uwzględniając potrzebę zapewnienia prawidłowej organizacji działalności zespołów, specyfikę obowiązków kierownika zespołu i specjalistów oraz wymagania w zakresie kwalifikacji dla osób zajmujących te stanowiska.

Wykonanie powyższego upoważnienia ustawowego realizuje obecnie ww. rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 4 kwietnia 2023 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów (Dz. U. poz. 657), dalej: „OZSS”.

W obowiązującym rozporządzeniu wynagrodzenie zasadnicze kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów zostało określone w przedziale od 5 390 zł do 9 750 zł, natomiast dla specjalistów w przedziale od 3 600 zł do 8100 zł.

W ustawie budżetowej na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz. U. poz. 122) w części 15 *Sądy powszechne* zostały zabezpieczone środki na zwiększenie funduszu wynagrodzeń pracowników jednostek sądownictwa, tj. urzędników, asystentów sędziów, kuratorów zawodowych, specjalistów OZSS oraz pozostałych pracowników, o 20 %. Wzrost ten jest skorelowany z wysokością średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, który (z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe) w roku 2024 został ustalony na poziomie 120 %.

Łączna kwota wydatków przeznaczonych na podwyższenie wynagrodzeń kierowników i specjalistów OZSS wraz z pochodnymi od tych wynagrodzeń wynosi 14 803 tys. zł.

Wzrost funduszu wynagrodzeń powoduje konieczność podniesienia górnych granic przedziałów płacowych kierowników i specjalistów OZSS. W stanie *de lege lata* część pracowników tej grupy zawodowej po zwiększeniu ich wynagrodzeń o 20 % przekroczyłaby obecne górne granice płacowe, co byłoby równoznaczne z niemożnością przyznania tym osobom pełnej podwyżki wynagrodzeń wynikającej ze zwiększenia funduszu wynagrodzeń. Wejście w życie nowego rozporządzenia płacowego umożliwi pracownikom ww. grupy

zawodowej otrzymanie stosownych podwyżek wynagrodzeń zasadniczych z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2024 r.

Zgodnie z treścią rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893) minimalne wynagrodzenie za pracę od dnia 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł (§ 1), a od dnia 1 lipca 2024 r. będzie wynosiło 4300 zł (§ 3). W takim stanie rzeczy zachodzi również konieczność podniesienia dolnej granicy wynagrodzenia zasadniczego specjalistów wchodzących w skład OZSS.

W związku z powyższym zasadnym jest wydanie nowego rozporządzenia, które umożliwi zmianę przedziałów płacowych wynagrodzeń zasadniczych specjalistów oraz kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów.

Po przeanalizowaniu wysokości wynagrodzeń otrzymywanych faktycznie przez ww. pracowników, mając na uwadze wskazane powyżej cele, zasadnym jest, aby zmiana przedziałów płacowych kierowników OZSS polegała na podwyższeniu o 20,59 % dolnej granicy ich wynagrodzeń (tj. do wysokości 6 500 zł), a granicy górnej o 23,08 % (do wysokości 12 000 zł), natomiast w przypadku specjalistów OZSS dolnej granicy o 19,44 % (do wysokości 4 300 zł), a górnej o 23,46 % (do wysokości 10 000 zł).

Proponowane wysokości wynagrodzeń zasadniczych pozwolą na prowadzenie elastycznej polityki kadrowej w sądach powszechnych w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia.

Nowe rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów nie będzie powodowało dodatkowych skutków finansowych.

Uwzględniając treść projektowanej regulacji, która będzie miała korzystny wpływ na krąg podmiotów, do których jest adresowana, należy stwierdzić, że zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją na przeszkodzie wejścia w życie projektowanych rozwiązań z dniem następującym po dniu ich ogłoszenia. Ważny interes państwa wymaga zapewnienia warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą kierowników i specjalistów opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów na poziomie zgodnym ze stawkami wynagrodzenia obowiązującymi od dnia 1 stycznia 2024 r.

Projekt rozporządzenia został przedstawiony do zaopiniowania Krajowej Radzie Sądownictwa.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało negatywnego wpływu na sytuację i rozwój regionalny oraz na rynek pracy oraz konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702).

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej oraz nie będzie wymagał przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348), projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt nie podlegał dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.